

附件

培育“就在赤峰”大学生留赤公共就业创业服务品牌评价标准

评价要素	评价指标	评价标准
基本要素 (15 分)	创建留赤就业创业服务阵地(满分 5 分)	场地不少于 50 m²得 5 分，否则不得分。
	服务场地设置功能分区(满分 5 分)	设置政策咨询区、企业展示区、路演洽谈区得 5 分，否则不得分。
	制定留赤就业创业服务工作制度(满分 5 分)	制定并公布工作制度得 5 分，否则不得分。
业务要素 (85 分)	开展职业测评服务(满分 5 分)	职业测评服务率实现 100%得 5 分，服务率每降低 1%，减 1 分，扣完为止。
	开展学生动态数字画像服务（满分 5 分）	学生动态数字画像服务覆盖率实现 100%得 5 分，每降低 1%减 1 分，未开展不得分。
	建立企业 HR “职业指导师库”（满分 5 分）	建立 50 人以上的企业 HR 职业指导师库得 5 分，未组建或数量不达标不得分。
	开展职业指导服务（满分 5 分）	每学期开展 1 次职业指导活动得 5 分，未按规定开展不得分。
	开展各类专场招聘活动(满分 5 分)	年均举办行业专场招聘活动 5 场以上（每场企业≥40 家，其中 1-2 家行业当地排名靠前）得 5 分，未按规定开展少 1 场减 1 分，扣完为止。
	开展直播带岗与探岗活动（满分 5 分）	举办行业专场招聘活动直播带岗与探岗活动得 5 分，未按规定开展少 1 场减 1 分，扣完为止。
	开展校企互访对接交流活动(满分 5 分)	全年访问企业不少于 80 家得 5 分，每少 5 家减 1 分，扣完为止。
	开展重点企业对接交流活动（满分 5 分）	重点企业对接率实现 100%得 5 分，否则不得分。
	建立企业“留赤人才需求库”（满分 5 分）	建立维护并动态更新 200 家以上企业的“留赤人才需求库”得 5 分，每少 10 家减 1 分，扣完为止。
	开展求职就业能力提升服务（满分 5 分）	为每个学院对接 1-2 家实训基地开展求职就业能力提升服务得 5 分，未按规定对接实训基地不得分。
	开展实习见习岗位适配服务（满分 5 分）	年度组织开展实习见习活动覆盖≥300 人得 5 分，未达标不得分。
	开展政策宣讲进校园活动(满分 5 分)	每学期组织开展 1 场及以上宣讲活动得 5 分，未按规定开展不得分。
	开展困难毕业生精准帮扶服务（满分 10 分）	困难毕业生帮扶就业率实现 100%得 10 分，帮扶就业率每降低 1%，减 1 分，扣完为止。
	开展创业教育（满分 5 分）	每学年举办 1 次“创业大讲堂”或开展 1 期 GYB/SYB 培训得 1 分，满分 5 分。
	参与“活力赤峰”创业创意系列活动(满分 5 分)	参与年度“活力赤峰”创业创意系列活动得 5 分，未参与不得分。
	开展高校毕业生就业形势分析和监测预警（满分 5 分）	每学年开展 1 次高校毕业生就业形势分析和监测预警报告得 5 分，未开展不得分。
附加分 (10 分)	培育并孵化成功 1 个创业项目加 1 分，满分 5 分。	
	助力在校学生科技成果转化为专利产品加 1 分，满分 5 分。	