

准格尔旗市场监督管理局临聘人力资源管理项目(二次)中标（成交）明细

内蒙古筑茗恒业项目管理有限公司受准格尔旗市场监督管理局委托，采用竞争性磋商进行采购临聘人力资源管理项目(二次)（项目编号：ESZCZQS-C-F-260035.1B1）项目，中标（成交）供应商名称及中标（成交）结果如下：

一、合同包1（合同包一）

1.1、中标（成交）供应商：内蒙古百益土木工程技术有限公司

1.2、中标（成交）总价：968,660.00 元

1.3、中标（成交）标的明细：

服务类

品目号	品目名称	服务名称	服务范围	服务要求	服务期限	服务标准	单价（元）	数量	单位	总价（元）
-----	------	------	------	------	------	------	-------	----	----	-------

品目号	品目名称	服务名称	服务范围	服务要求	服务期限	服务标准	单价 (元)	数量	单位	总价 (元)
1-C990000001	其他服务	临聘人力资源项目管理项目	符合采购人要求	<p>一、项目服务要求 项目概况：通过竞争性磋商方式采购选定一家劳务派遣单位，以劳务派遣方式，人派送工作人员，完成采购人要求的劳务服务工作任务。拟派送34名工作人员程中以采购人实际需求为准）二、派出人员基本素养要求 1.遵守宪法和法律,具有良好道德品行。 2.身体健康,能够适应工作岗位的需求,年龄范围要求女18-55周岁, 男18-60周岁。 三、派出人员考核要求 1.派出人员应在规定时间内报道,否则将不予接收。 2.派出人员与派出公司签订劳务用工合同,到期后根据实际工作需要续签。 3.所有派遣劳务人员必须依照国家标准缴纳必要的社会保险。 4.在签订劳务合同期内,派出人员由于不遵守准格尔旗市场监督管理局相关工作制度、不能执行工作分配或不能胜任相关工作,由主管单位通知派出公司解除合同。 四、对派出人员其它要求： 1.承接主体派出人员必须服从准格尔旗市场监督管理局的管理和岗位调配,按照国家相关法律及行业需求执行相关制度。 2.不接收下列派出人员:曾受过各类刑事犯罪处分的;法律、法规规定的其他情形。 五、其他要求： 1.中标后中标公司全面负责被派遣劳务人员的岗前培训、劳务用工管理、意外事故伤残、劳务纠纷处理与社保办理,处理涉及劳动关系的所有事宜,与劳务派遣人员签订劳动合同,根据工种不同派遣人员需具备相应岗位证件。 2.服务责任：因劳务派遣人员工作失职、故意行为或违法犯罪行为造成经济损失的,中标人应根据公安机关的立案调查结果或法院判决,承担相应的赔偿责任;因中标人自身原因所引发的一切纠纷,由中标人负完全责任;因中标人自身原因导致纠纷扩大或未能减小相关损失的,由中标人承担相应责任;劳务派遣人员发生的人身意外或其他纠纷,由中标人负责处理。 3.在服务过程中,中标人所派驻的劳务派遣人员必须服从准格尔旗市场监督管理局指挥和管理,并由准格尔旗市场监督管理局监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况,有权要求调换不适合相关工作的劳务派遣人员,对于被退回的劳务人员,中标人应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作,避免对正常生产运营造成不利影响。 4.当中标人解除与劳务派遣人员签订劳动合同所涉及的其他一切经济纠纷由中标人负责支付。 5.中标人须保证劳务派遣岗位不出现用人空缺。 六、第三方临聘人员2026年6月至12月经费预算汇总表 第三方临聘人员2026年6月至12月经费预算汇总表 序号 费用项目 6月至12月预算金额 1 第三方临聘人员经费 907498.34 3 大额医疗保险 1700 应纳入本次预算总额 934188.34 说明：2026年6月至12月经费,已涵盖工资、社保医保单位部分、调基差额及大额医保。该笔费用为固定支出,为不可竞争费用,不参与投标报价竞争,投标单位报价低于该金额的做否决投标处理。 注：投标报价包含本磋商文件要求、合同履行需要及服务过程中产生的人工工资、管理服务费等一切费用。 2 社保调基差额 24990</p>	2026年6月1日至2026年12月31日	符合采购需求、合同执行	968,660.00	1.00	项	968,660.00