

呼伦贝尔市冰上运动中心高低压电维保绩效考核办法

1)、考核评分按考核表格执行，每季度进行考核一次，每季度的总评分以 100 分计。

2)、每季度总评分高于 90 分（包括 90 分），不扣季度维保费；80～90 分（包括 80 分），每低 1 分扣除季度维保费的 0.5%，70～80 分（包括 70 分），每低 1 分扣除季度维保费的 1%，以上扣分方法采用分段累加制；70 分以下不再采用以上方法，而是一次性扣除季度维保费的 20%，并评为该季度维保不合格，如连续两个季度被评为不合格，甲方有单方面解除本合同的权利。

3)、考核时间每季度完成后 7 日内完成考核。

4)、每季度考核得分情况甲方将及时通报乙方，双方确认签字。

考核表

考核内容		扣分标准	扣/分	扣分说明	得分
减 分 项	不严格遵守国家、行业的相关法律法规、不按照安全生产规程违规操作	每次扣 1 分			
	按照合同约定是否派出专业技术人员完成 24 小时值守工作并满足三班倒要求。每班配有一名高压及一名低压电工	每次扣 2 分			
	按照合同要求派驻人员是否满足 10 人，五人具有高压电工证，五人具有低压电工证	每项扣 1 分			
	是否按照合同约定服务内容进行日常巡检并做好记录。	每次扣 1 分			

未按照合同 3.3.1、运行检修服务内容 7) 维保检修作业计划表中的维保项目执行的。	每项扣 1 分			
没有及时完成甲方交代的维修任务	每次扣 3 分			
设备发生故障未马上通知甲方	每次扣 1 分			
没有进行业务培训	每次扣 2 分			
故障抢修每六个月须组织一次紧急演练（提前向甲方进行申请，经甲方同意后在确保不影响场馆运行的前提下方可开展），演练内容由甲方临时确定，留存影像及纸质签到等资料。（当季度如未进行需提供书面说明）	未完成扣 2 分			
严重级别故障，接到甲方要求配合的通知后，值班人员未能立刻在现场，未能及时启动应急预案进行操作	每次扣 2 分			
因人为失误导致紧急故障	每次扣 3 分			
未按要求上交各项报表及维保记录	每次扣 1 分			
未完成各项日常巡检任务及计划	每次扣 1 分			
违反工作纪律，酒后上岗或在岗期间饮酒、脱岗。	每次扣 1 分			
不服从甲方管理	每次扣 1 分			
在工作区域内未经甲方许可动用明火。	每次扣 1 分			
定期对人员进行技术培训，定期组织例会。	每次扣 1 分			

	提供工具明细，确保工具可使用	每次扣 1 分			
	定期清理设备用房、值班室内卫生，保证维保区域清洁整齐。	视具体情况扣 0.5-1 分			
	对所使用的甲方配备仪表、工具必须完好，甲方所配备的资产必须齐全(与实物相符)。	如有损坏每次扣 0.5 分			
加分项	经验交流、工作突出贡献、技术改进及创新等。	按实际效果程度奖励+0.5~+2 分/次			
总分					
乙方签字： （盖章）		甲方签字： （盖章）			